

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
Du Conseil D'Administration
Du Centre Intercommunal d'Action Sociale
du Pays de l'Aigle**

REPUBLIQUE FRANCAISE

DEPARTEMENT
de l'ORNE

Séance du 24 mars 2025.

L'an deux mil vingt-cinq, le vingt-quatre mars à dix-huit heures, les membres du Conseil d'Administration, légalement convoqués par lettre du dix-sept mars, se sont réunis dans les locaux de la Communauté de Communes, sous la présidence de Nathalie LENÔTRE.

NOMBRE DE MEMBRES

En EXERCICE	20
PRESENTS	15
VOTANTS	17

**DATE DE LA
CONVOCAION**

17/03/2025

Etaient présents : Sylvie CHAUVEL-TREPIER, Isabelle CLOUCHÉ, Camille DAEL, Hugo DUPONT, Véronique HELLEUX, Liliane HUBERT, Elisabeth JOSSET, Paule KLYMKO, Nathalie LENÔTRE, Abdellah LHESANI, Sylvie MOLERO, Nadine PICHON, Delphine PRIEUR, Jean SELIER, Sophie THERY.

Pouvoirs : Alain BOUVIER donne pouvoir à Hugo DUPONT ; Paule GOUIN donne pouvoir à Nathalie LENÔTRE.

Absents excusés : Alain BOUVIER, Paule GOUIN.

Absents : Fleur GOSSELIN, Nathalie RIBAUT, Christophe PAPIILLON.

OBJET

Plan de formation 2025

Acte reçu en préfecture le

01 avril 2025

Publié en ligne le

02 avril 2025

Certifié exécutoire

Madame la Vice-Présidente rappelle aux membres du Conseil d'Administration que le plan de formation est un document synthétique et prévisionnel accompagnant la politique des ressources humaines. Il détermine la planification des actions de formation obligatoires et facultatives. Il a donc vocation à formaliser l'ensemble des actions de formation susceptibles d'être menées au cours de l'année pour faire évoluer les compétences internes.

La Vice-Présidente,
Nathalie LENÔTRE

La Vice-Présidente indique aux membres du Conseil d'Administration que le plan de formation 2025 a été élaboré en fonction des demandes des agents et des directeurs / chefs de service suivant les entretiens professionnels réalisés fin 2024 – début 2025.

La formation est un outil de gestion des compétences. Elle permet d'acquérir, de maintenir, de développer les compétences nécessaires à la réalisation des missions de service public.

Les objectifs généraux du plan de formation 2025 sont de :

- Poursuivre la professionnalisation des agents à travers les formations obligatoires et l'acquisition de compétences individuelles ;
- Améliorer la qualité de vie au travail ;
- Améliorer les compétences collectives par le biais de forums, colloques, manifestations et salons.

Accusé de réception en préfecture
061-200072387-20250324-2025-03-24-031-DE
Date de télétransmission : 01/04/2025
Date de réception préfecture : 01/04/2025

Acte reçu en préfecture le

01 avril 2025

Publié en ligne le

02 avril 2025

Certifié exécutoire

La Vice-Présidente,
Nathalie LENÔTRE



- Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L115-4, L421-1 à L423-10 ;
- Vu le décret n°2007-1845 du 26 décembre 2007 modifié relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique territoriale ;
- Vu le décret n°2022-1043 du 22 juillet 2022 relatif à la formation et à l'accompagnement personnalisé des agents publics en vue de favoriser leur évolution professionnelle ;
- Vu l'arrêté du 1^{er} août 2023 relatif à la formation et à l'accompagnement personnalisé des agents publics ;
- Vu le décret n° 2008-512 du 29 mai 2008 modifié relatif à la formation statutaire obligatoire des fonctionnaires territoriaux ;
- Vu le décret n°2008-830 du 22 août 2008 modifié relatif au livret individuel de formation ;
- Vu l'avis du Comité Social Territorial en date du 04 mars 2025 relatif au plan de formation 2025 ;
- Considérant qu'un plan de formation est un document qui prévoit, sur une période annuelle ou pluriannuelle, les objectifs et les moyens de formation permettant de valoriser les compétences et de les adapter aux besoins de la collectivité territoriale et à l'évolution du service public ;
- Considérant que la formation doit être au service du projet de la collectivité et rejoindre également les besoins de l'individu, qu'elle est une obligation légale.

Le Conseil d'Administration, après avoir délibéré :

- **APPROUVE** le plan de formation présenté
- **AUTORISE** la mise en œuvre du plan de formation avec le CNFPT et d'autres organismes de formations adaptés
- **AUTORISE** le Président, ou son représentant, à signer les conventions requises



PLAN DE FORMATION 2025

- I) Bilan des formations 2024
 - a) Objectifs
 - b) Bilan

- II) Présentation du plan de formation 2025
 - 2.1 Objectifs
 - 2.2 Elaboration du plan

I) Bilan des formations 2024 :

a) Objectifs :

Le plan de formation a été formalisé suivant 3 rubriques :

- les formations transversales non obligatoires et proposées par le CNFPT ;
- les formations transversales suivant la demande des agents;
- les formations à caractère obligatoire.

L'objectif étant de répondre aux besoins des services. L'accent a été mis sur les formations obligatoires afin de mettre en conformité les différentes habilitations.

b) Bilan :

145 agents ont été inscrits à un ou plusieurs jours de formation sur l'année 2024 contre 109 agents en 2023 :

- 108 agents sur la CDC en 2024 (81 agents en 2023)
- 37 agents sur le CIAS en 2024 (28 agents en 2023)

Les organismes sollicités sont :

Organisme	Type de formation	Nbre de stagiaires
SMV formation	Secourisme	36
CEMEA BN	DEJEPS / BAFD	2
CNFPT	Professionnalisation	115
Formation pro 65	Habilitation électrique / AIPR	4
EPSILON MELIA	Professionnalisation	1
CESU61	AFGSU	11
Association aquatique normande	CAEPMNS	2
Association jeunesse et avenir	1 ^{er} secours en équipe	1
UDSP61	Incendie	7
UFCV NORMANDIE	BAFA/BAFD	1
CPMO	Professionnalisation	2
AVISS	Incendie	14
SFTL	CACES / incendie	20
TOTAL		216

Ce qui représente 2 171 heures de présence en formation soit 706 heures en plus par rapport à 2023.

→ Un même agent peut avoir suivi plusieurs formations

Pour les deux collectivités, 16 formations ont été réalisées à titre onéreux. Ce qui représente un budget de 16 314€ pour 91 stagiaires (hors formations diplômantes).

Le CIAS a financé deux formations diplômantes. Le coût pour l'année 2024 était de 12 800€. Les diplômes financés sont le Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport (DEJEPS) et le Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsabilité d'Unité d'Intervention Sociale (CAFERUIS).

Le budget prévisionnel pour l'année 2024 était de 40 600€ pour les deux collectivités.

La collectivité a mis en place quatre formations en intra sur l'année 2024 :

- 1 session sur « Excel : tableaux croisés dynamiques et formules » de 1 jours, suivie par 12 agents des deux collectivités (9 agents CDC et 3 agents CIAS) ;
- 2 sessions sur « L'entretien professionnel » d'une journée, suivies par 25 agents des deux collectivités (24 agents CDC et 1 agent CIAS) ;

Accusé de réception en préfecture
061-200072387-20250324-2025-03-24-031-DE
Date de télétransmission : 01/04/2025
Date de réception préfecture : 01/04/2025

- 1 session sur « HACCP distribution » - 1 jour, suivie par 20 agents des deux collectivités (18 agents CDC et 2 agents CIAS).

Trois autres formations en Intra seront réalisées en février 2025 mais identifiées au programme 2024 :

- « le management en mode collaboratif » - 2 jours – 16 inscrits
- « le management intermédiaire » - 1 jour – 11 inscrits
- « les bases de la FPT et de son statut » - 2 jours – 12 inscrits

Une fiche bilan fin de formation a été mise en place en 2024 afin d'évaluer la qualité des formations proposées par les organismes. 121 fiches ont été retournées à la Direction des Ressources Humaines.

93% des agents sont satisfaits par les formations proposées.

75% des agents estiment que le contenu de la formation correspond à leur attente et sur les 25% restants, les agents estiment que les formations ne sont pas suffisamment pratiquées ou que la formation est trop courte et par conséquent que le programme est trop dense.

II) Présentation du plan de formation 2025

2.1 Objectifs :

Le service public doit en permanence adapter ses missions et ses services. Il en résulte un besoin de qualification professionnelle des personnels territoriaux et une nécessité d'adaptation et de développement des compétences des agents.

La formation est un outil de gestion des compétences. Elle permet d'acquérir, de maintenir, de développer les compétences nécessaires à la réalisation des missions de service public.

Les objectifs généraux du plan de formation 2025 sont de :

- ✚ poursuivre la professionnalisation des agents à travers les formations obligatoires et l'acquisition de compétences individuelles ;
- ✚ améliorer la qualité de vie au travail ;
- ✚ améliorer les compétences collectives par le biais de forums, colloques, manifestations et salons.

2.2 Elaboration du plan :

Le plan de formation a été élaboré en fonction des demandes des agents et des directeurs / chefs de service suivant les entretiens professionnels réalisés fin 2024 - début 2025.

a) La professionnalisation :

➤ Les formations obligatoires

Direction	Intitulé de la formation	Nbre d'agents concernés	Nbre de jours	organisme de formation pressenti
Education / EHPAD / Technique / Tourisme / Sport / Archers / MPE	PSC1	25	1	protection civile
Education / EHPAD	HACCP	22	1 à 3	CNFPT
Education / CIAS / EHPAD/Technique/ Sport	Habilitation électrique	12	2	SFTL
Education/ technique	SST	6	2	SMV formation
Education	gestes qui sauvent	6	2 heures	SMV formation
Education / CIAS / EHPAD/ Sport / Archers / Technique	Equipier de premier intervention/ manipulation des extincteurs	10	0,5	SFTL
EHPAD	AFGSU 2	5	3	CESU61
EHPAD	recyclage AFGSU2	1	1	CESU61
EHPAD	AFGSU1	4	2	CESU61
Technique	CACES	6	5	SFTL
Technique	recyclage SST	9	1	SFTL
Technique	Mise en place d'une signalisation temporaire pour les chantiers de voirie	4	2	CNFPT
Technique	Recyclage CACES	1	4	SFTL
Technique	Utilisation des tronçonneuses en sécurité	5	2	CNFPT
Technique	Recyclage Utilisation des tronçonneuses en sécurité	1	4	CNFPT
Technique	recyclage habilitation électrique	1	1,5	CNFPT
Sport	PSE2	1	1	UDSPO
Sport	PSE1	1	1	association jeunesse et avenir
Sport	recyclage CAPMNS	2	3	Association aquatique normande
Sport	exploitation du SSI	7	1	AVISS

➤ Les formations individuelles

Direction	Intitulé de la formation	Nbre d'agents concernés	Nbre de jours	organisme de formation pressenti
Education / EHPAD/ Technique	Excel perfectionnement	3	1	CNFPT
Education	Management	12	2 à 3	CNFPT
Education	La prévention et la régulation des situations conflictuelles entre et avec les enfants de 3 à 12 ans	4	3	CNFPT
Education	Activités périscolaires	2	2	CNFPT
Education	Les bases de l'informatique	5	1	en interne
Education	L'accueil d'un enfant présentant des difficultés comportementales en milieu scolaire, extra et péri-scolaire	10	3	CNFPT
Education	Accueil d'enfants porteurs de handicap	4	3	CNFPT
Education	enfants épileptiques	1	3	CNFPT
Education / Urbanisme	EXCEL débutant	9	1,5	CNFPT
Education	savoir occuper un groupe d'enfants pendant les temps de garderie	1	2	CNFPT
Education	Arts plastiques / activités manuelles	1	2	CNFPT
Education	Exercice d'une autorité bienveillante auprès des enfants de 3 à 12 ans	1	3	CNFPT
Education	La scolarisation dès 3 ans: une place renforcée pour les ATSEM	1	3	CNFPT
Education	communication gestuelle pour les enfants de 2 à 3 ans	1	3	CNFPT
Education	Cuisine / confection de sauce	1	2	CNFPT
Education /EHPAD	langue des signes	2	5	CNEPT

Accusé de réception en préfecture
061-200072387-20250324-2025-03-24-031-DE
Date de télétransmission : 01/04/2025
Date de réception préfecture : 01/04/2025

Education	La relaxation ludique pour les 3 - 6 ans : apaisement pour tous, professionnels et enfants	1	3	CNFPT
Education	Gérer les enfants sur le temps du midi	1	3	CNFPT
Education	Allergie alimentaire	1	1 heure	CNFPT
Education	Les alternatives au plastique en restauration collective (en lien avec la loi EGALIM)	1	1	CNFPT
Education	travailler en équipe	1	3	CNFPT
Education / Sport	Gestion et l'utilisation des produits d'entretien	1	1	CNFPT
Education	Gestion des conflits	1	3	CNFPT
Education	formation conjointe enseignants/ATSEM	5	1	CNFPT
Education	CPS et nutrition	10	3	Promotion santé Normandie
MPE	le développement du goût commence dès la vie fœtale	1	1	CNFPT
MPE	les violences conjugales et leur impact sur le développement de l'enfant	1	1	CNFPT
MPE	la communication avec les parents en structure d'accueil petite enfance	1	3	CNFPT
MPE	la fonction d'être parent : une évidence, un apprentissage, une construction	1	1	CNFPT
MPE	l'animation d'un atelier pour les parents et les enfants	1	2	CNFPT
MPE	l'aménagement des espaces d'accueil en relais petite enfance	2	2	CNFPT
MPE	l'enfant de 0 à 3 ans dans les activités de détente	3	2	CNFPT
MPE	le jeu libre et autonome pour les enfants de 0 à 3 ans	2	2	CNFPT
MPE	la place et la conscience du corps dans la relation au tout petit	1	2	CNFPT

Accusé de réception en préfecture
061-200072387-20250324-2025-03-24-031-DE
Date de télétransmission : 01/04/2025
Date de réception préfecture : 01/04/2025

MPE / CIAS	L'analyse des pratiques professionnelles	2	8	Epsilon Mélia
MPE	La bientraitance en établissement d'accueil du jeune enfant	1	2	CNFPT
MPE	poser les limites à l'enfant et les faire respecter	2	2	CNFPT
MPE	l'observation du jeune enfant au quotidien	2	3	CNFPT
MPE	La communication gestuelle avec l'enfant de 0 à 3 ans	3	2	CNFPT
MPE	les manifestations d'agressivité du jeune enfant de 0 à 3 ans	6	2	CNFPT
MPE	les émotions dans la relation en structure petite enfance : savoir-faire, savoir être, savoir vivre	1	1	CNFPT
MPE	les peurs et les angoisses chez les jeunes enfants 0-3 ans	4	2	CNFPT
MPE	l'activité jardinage en structure petite enfance	1	2	CNFPT
MPE	lecture : une animation à voix haute et de comptines	1	3	CNFPT
MPE	Soutenir la parentalité avec les outils de l'analyse systémique	1	5	CNFPT
MPE	Mieux appréhender les handicaps et troubles invisible en EAJE	1	2	CNFPT
MPE	Co construire en équipe un cadre d'action bienveillante au sein des établissements petite enfance	2	2	CNFPT
MPE	Les transmissions en établissement d'accueil du jeune enfant	3	2	CNFPT
MPE	L'enfance en danger : repères et modalités d'action dans l'accueil quotidien des enfants	2	2	CNFPT
MPE	La mort le deuil et l'enfant	3	2	CNFPT
MPE	Les enjeux des transmissions avec les parents en EAJE	4	1	CNFPT

Accusé de réception en préfecture
061-200072387-20250324-2025-03-24-031-DE
Date de télétransmission : 01/04/2025
Date de réception préfecture : 01/04/2025

MPE	le sommeil du jeune enfant	1	2	CNFPT
MPE	les pleurs et les colères de l'enfant de 0 à 3 ans	2	2	CNFPT
MPE	journée départementale, écrans en veille, enfants en éveil	2	1	ARS Normandie
MPE	détecter, accompagner et orienter les enfants présentant un développement atypique	2	1	AGAPI formation
MPE	comprendre pour mieux accompagner : les nouvelles connaissances sur le cerveau de l'enfant	1	2	AMA Campus
MPE	le respect des rythmes du jeune enfant	2	2	CNFPT
MPE	L'autisme trouble envahissant du développement	2	2	CNFPT
MPE	l'accueil d'un enfant de 0 à 3 ans en situation de handicap en EAJE	2	2	CNFPT
MPE	Comment la place du professionnel peut amener à l'autonomie de l'enfant	1	1	CNFPT
MPE	Attachement, séparations et retrouvailles en petite enfance (0-4ans)	1	2	CNFPT
MPE	Besoins et compétences des jeunes enfants de 0 à 3 ans en crèche au regard des neurosciences	1	2	CNFPT
MPE	La parole bienveillante avec le jeune enfant de 0 à 3 ans	1	2	CNFPT
MPE	La création d'un tapis de lecture: une animation à voix haute et de comptines	1	3	CNFPT
MPE	L'exercice d'une autorité bienveillante et structurante	1	2	CNFPT
MPE	L'alimentation du tout petit: besoins, enjeux, représentations	1	2	CNFPT

Accusé de réception en préfecture
061-200072387-20250324-2025-03-24-031-DE
Date de télétransmission : 01/04/2025
Date de réception préfecture : 01/04/2025

MPE	Sensibilisation aux TND	1	1	CNFPT
MPE	La vie quotidienne du jeune enfant en EAJE: une approche par les droits de l'enfant	1	3	CNFPT
CIAS	le secret professionnel et le partage d'information dans le travail social	1	2	CNFPT
CIAS	approche de la fragilité et de la vulnérabilité des publics	1	2	CNFPT
CIAS	les écrits professionnels en travail social	1	3	CNFPT
CIAS	le travail en partenariat au service de l'accompagnement social	1	3	CNFPT
CIAS	la visite à domicile	1	3	CNFPT
CIAS	les souffrances psychiques et pathologiques mentales liens avec la vulnérabilité sociale	1	3	CNFPT
CIAS	l'accompagnement des publics en insertion : dispositifs, acteurs, parcours	1	2	CNFPT
CIAS	Analyse des besoins sociaux : methodologie pour les communes de plus de 10 000 habitants	1	3	UNCCAS
CIAS	Les fondamentaux de la rédaction administrative	1	3	CNFPT
CIAS	Les écrits comme aide à la décision	1	3	CNFPT
CIAS	Des techniques pour une rédaction claire et efficace	1	2,5	CNFPT
CIAS	Le développement d'une collaboration efficace avec son responsable	1	2,5	CNFPT
CIAS	La prise de notes et la rédaction de comptes rendus	1	3	CNFPT
CIAS	La maitrise de son argumentation orale pour convaincre	1	3	CNFPT
CIAS	La maitrise de la prise de parole en public	1	3	CNFPT

Accusé de réception en préfecture
061-200072387-20250324-2025-03-24-031-DE
Date de télétransmission : 01/04/2025
Date de réception préfecture : 01/04/2025

CIAS	L'intelligence émotionnelle : les émotions au service de l'efficience professionnelle	1	3	CNFPT
CIAS	La conduite d'un projet social de territoire	1	4	CNFPT
CIAS	La gouvernance territoriale de l'action sociale : décloisonnement des acteurs et territorialisation	1	2	CNFPT
CIAS	La demande en logement social : traitement, attribution et droit au logement opposable	1	3	CNFPT
CIAS	Le permis de louer comme outil de lutte contre l'habitat indigne	1	2,5	CNFPT
CIAS	Les politiques publiques de l'habitat : enjeux, cadre réglementaire, dispositifs, acteurs	1	3	CNFPT
CIAS	Domiciliation : mise à jour des connaissances en lien avec les évolutions juridique	1	0,5	CNFPT
CIAS	Aide sociale légale et obligation alimentaire	1	2	CNFPT
CIAS	secret professionnel et secret partagé : développer sa réflexion et savoir se positionner concernant l'échange d'information dans le cadre du secret partagé écoute active	1	2	IRTS
CIAS	accompagnement budgétaire : améliorer l'analyse et la compréhension des problématiques budgétaires, et savoir orienter vers les services adéquats dans le cadre de la mission d'instruction des aides alimentaires	1	4	CNFPT

Accusé de réception en préfecture
061-200072387-20250324-2025-03-24-031-DE
Date de télétransmission : 01/04/2025
Date de réception préfecture : 01/04/2025

EHPAD	Accompagnement fin de vie	4	3	CNFPT
EHPAD	Les soins bucco-dentaires quotidiens de la personne dépendante ou peu autonome	2	0,5	CNFPT
EHPAD	Logiciel soins	1	0,5	en interne
EHPAD	bientraitance	1	3	Croix rouge
EHPAD	toucher / massage	4	2	CNFPT
EHPAD	soins esthétiques	1	2	CNFPT
EHPAD	La vie affective et la sexualité des personnes âgées	1	2	CNFPT
EHPAD	initiation aux approches non médicamenteuses	1	2	SAUVE performance
EHPAD / MPE	premiers soins en santé mentale	2	2	CNFPT
EHPAD	entretien des locaux	1	2	CNFPT
EHPAD	prise en charge des personnes atteintes de la maladie d'alzheimer	3	1	CNFPT
EHPAD	Le perfectionnement en plomberie	1	4	CNFPT
EHPAD	Le Soudage : perfectionnement	1	3	CNFPT
EHPAD	la prévention des chutes chez la personne âgée	1	2	CNFPT
EHPAD	plaies et cicatrisation	1	2	Croix rouge
EHPAD	technique de management	1	1	CNFPT
EHPAD / Technique	approfondissement word	1	2	CNFPT
EHPAD	approfondissement PPT	1	2	CNFPT
EHPAD	rédaction de comptes rendus	1	3	CNFPT
EHPAD	pathologie neurodégénérative	1	3	CNFPT
EHPAD	prise en charge du patient avec trouble cognitif	1	2,5	CNFPT
EHPAD	L'écoute et la prise en charge de la douleur de la personne en perte d'autonomie	1	2	CNFPT
EHPAD	Droits et libertés des résidents	6	2	ARS Normandie
Technique	Application de peinture routière	1	2	Virage signalisation
Technique	Permis PL	1	15	Blanchard
Technique	Les bases en électricité	1	3	CNFPT

Accusé de réception en préfecture
061-200072387-20250324-2025-03-24-031-DE
Date de télétransmission : 01/04/2025
Date de réception en préfecture : 01/04/2025

Technique	Initiation DAO	1	2	MaFormation
Technique	initiation aux marchés publics	1	2,5	CNFPT
Technique / Archers	Les bases de la FPT et de son statut	2	2	CNFPT
Technique	Commande publique de travaux : Eau et assainissement	1	4	OIEAU
Technique	Rapport annuel et indicateurs de performance	1	2	OIEAU
Technique	Gestion technique d'une station de traitement des eaux usées	1	4	OIEAU
Technique	Mise en œuvre et suivi de chantier des réseaux d'assainissement	1	4	OIEAU
Transition écologique	MOOC sur la transition écologique	1		CNFPT
Transition écologique	webinaire sur la sobriété	1	1	CNFPT
Finances	EPRD-ERRD	1	3	UNCCAS
Finances	Comptabilité M22	1	3	CNFPT
Finances	Formation sur les régies	4	1	Trésor public
Finances	Ecritures de fin d'année et CFU	2	1	Trésor public
Finances	L'exécution administrative et financière des marchés publics	4	3	CNFPT
Finances	Les règles d'élaboration et d'exécution du budget de la collectivité	4	2,5	CNFPT
Finances	Fiscalité locale	1	3	CNFPT
Finances	Comment mieux organiser son travail et ses priorités à moyen terme	1	3	CNFPT
Urbanisme	L'utilisation du logiciel QGIS : perfectionnement	1	3	CNFPT
Urbanisme	L'instruction des autorisations d'urbanisme : échanger pour améliorer sa pratique	1	1	CNFPT
Urbanisme	L'instruction du lotissement	1	3,5	CNFPT
Urbanisme	La posture managériale	1	2	CNFPT
Urbanisme	les acquisitions et cessions foncières	1	2	CNFPT

Accusé de réception en préfecture
061-200072387-20250324-2025-03-24-031-DE
Date de télétransmission : 01/04/2025
Date de réception préfecture : 01/04/2025

Urbanisme	MOOC Echange entre instructeurs	1		CNFPT
Urbanisme	De la lecture de plan à l'instruction des dossiers d'urbanisme	1	1	CNFPT
Urbanisme	Instruire des demandes d'autorisation d'urbanisme concernant les secteurs agricoles	2	1	CNFPT
Urbanisme	l'actualité du droit de l'urbanisme	1	1	CNFPT
Urbanisme	Cap sur le ZAN	1	0,5	CNFPT
Urbanisme	Excel débutant	1	2	CNFPT
Urbanisme	Le rôle du chef de projet	1	3	CNFPT
Tourisme / culture	la bibliothérapie en médiathèque	1	1	Médiathèque Départementale de l'Orne
Tourisme / culture	Développement du fond mangas	1	1	Médiathèque Départementale de l'Orne
Tourisme / culture	la gestion de projet	1	2	CNFPT
Tourisme / culture	Perfectionnement en Anglais	1	280 HEURES	AFPA
Administration générale	l'utilisation du logiciel Canva (perfectionnement)	1	1	en interne
Administration générale	les notions d'urbanisme	2	0,5	en interne
Administration générale	les notions de voirie	1	0,5	en interne
Administration générale	les notions d'assainissement	1	0,5	en interne
Administration générale	l'accueil	1	3	CNFPT
RH	la maîtrise de la masse salariale	1	2	CNFPT
RH	l'élaboration, le pilotage et la mise en œuvre du plan de formation	1	3	CNFPT
RH	actualité statutaire	4	0,5	CNFPT
RH	La gestion des AT/MP/invalidité	1	2,5	CNFPT
RH	Retraites procédures	2	0,5	CDG61
RH	déroulement de la carrière	1	2	CNFPT
RH	Gestion des postes en RH	1	0,5	CDG61

Accusé de réception en préfecture
061-200072387-20250324-2025-03-24-031-DE
Date de télétransmission : 01/04/2025
Date de réception préfecture : 01/04/2025

RH	Les fondamentaux de la gestion de la rémunération	1	3	CNFPT
RH	gestion des retraites anticipées	1	0,5	CDG61
RH	Procédure sur la gestion des dossiers maladie	1	3	CNFPT
RH	Gestion des dossiers d'ARE	1	0,5	CEGAPE
RH	La DSN	1	1	CDG61
RH	La gestion des situations d'inaptitude et de reclassement	1	3	CNFPT
Juridique	Journée d'actualité juridique	1	1	CNFPT
Juridique	formation du Codir	1	2 à 3	CNFPT
Juridique	Les bases des marchés publics	1	2,5	CNFPT
Juridique	Recensement des besoins et regrammation des achats	1	2,5	CNFPT
Juridique / Administration générale	Gestion des archives	3	3	CNFPT
Juridique	Le guide interne des procédures de la commande publique	1	2,5	CNFPT
Juridique	L'actualité juridique des marchés publics	1	1	CNFPT
Communication	wordpress	1	2	MaFormation
Communication	droit de la communication en période pré-électorale	1	2	CNFPT
Communication	Le plan de communication	1	5	CNFPT
Communication	La communication institutionnelle : contexte juridique	1	2	CNFPT
Economie	gestion locative : rédaction des baux	1	1	CCI
Economie	Connaissance des dispositifs d'aides et d'accompagnement des entreprises	1	2	CNER
Sport	gestion des conflits en situation d'accueil	5	3	CNFPT
Animation Sociale	premier secours en santé mentale	2	2	PSSM France

Accusé de réception en préfecture
061-200072387-20250324-2025-03-24-031-DE
Date de télétransmission : 01/04/2025
Date de réception préfecture : 01/04/2025

➤ **Les préparations au concours**

Direction	Intitulé de la formation	Nbre d'agents concernés	organisme de formation pressenti
éducation	prépa concours ATSEM	2	CNFPT
CIAS	Préparation concours attaché	1	CNFPT
Technique	Préparation concours agent de maîtrise	1	CNFPT

➤ **Les formations diplômantes**

Direction	Intitulé de la formation	Nbre d'agents concernés	Nbre de jours	organisme de formation pressenti
Education	BAFA	3	8	UFCV
Education	BPJEPS	1	600 heures	UFCV
Education	BAFD	1	48 heures	CEMEA
Animation Sociale/EHPAD	Certification professionnelle "dirigeant de l'économie médico-sociale"	2	308 heures	ESPACE SENTEIN
CIAS	Accompagnement livret 1 et 2 VAE	1	6	CNFPT
MPE	Diplôme Universitaire Management des structures d'accueil de la petite enfance	1	182 heures	Université de Haute Alsace - SERFA
Education	DEJEPS	1	700 heures	CEMEA

➤ **Les formations d'intégration**

Direction	Intitulé de la formation	Nbre d'agents concernés	Nbre de jours	organisme de formation pressenti
sport / éducation / CIAS	Formation d'intégration cat. B	2	10	CNFPT
sport / éducation	Formation d'intégration cat. C	4	5	CNFPT

Accusé de réception en préfecture
061-200072387-20250324-2025-03-24-031-DE
Date de télétransmission : 01/04/2025
Date de réception préfecture : 01/04/2025

b) La qualité de vie au travail :

Direction	Intitulé de la formation	Nbre d'agents concernés	Nbre de jours	organisme de formation pressenti
éducation / sport	gestes et postures	5	2	SMV formation
éducation	La prévention de l'usure pour les professionnels auprès des jeunes enfants scolarisés	2	2	CNFPT
éducation	La prévention de l'usure professionnelle en restauration collective	2	2	CNFPT
Education	Le développement de la confiance en soi : un atout pour les relations professionnelles	3	3	CNFPT
CIAS	les troubles musculo-squelettiques	1	1	CNFPT
EHPAD	ergonomie/ manutention	5	3 heures	Croix rouge
EHPAD	gestes et postures en soins	5	1	Croix rouge
EHPAD	usure professionnelle	1	2	CNFPT
Education	gestion du stress et des émotions	2	3	CNFPT
CIAS	La dimension émotionnelle dans le cadre professionnel	1	3	CNFPT
CIAS	Le développement de la confiance en soi : un atout pour les relations professionnelles	1	3	CNFPT
CIAS	Stress et émotions en contexte professionnel : les techniques en pratique	1	3	CNFPT
RH	comment gérer son stress et prendre du recul	1	3	CNFPT

c) Les compétences collectives :

Les agents ont la possibilité de suivre des formations dans le cadre de colloques, forums, manifestations et salons.

Les thématiques ne sont pas encore connues. Les directions concernées par ces événements sont :

- Les Ressources Humaines
- L'éducation
- L'EHPAD
- Le CIAS
- Les Archers
- La Maison de la Petite Enfance
- Le sport
- Tourisme/culture

Quelques exemples sur l'année 2024 :

- Forum sur les troubles du comportement chez la personne âgée
- Forum de l'emploi, la formation et la création d'entreprise

Recuse de réception en préfecture 061-200072387-20250324-2025-03-24-031-DE Date de télétransmission : 01/04/2025 Date de réception préfecture : 01/04/2025

- Salon des métiers du soin, de l'accompagnement et de la petite enfance
- Colloque Association Nationale DRH des territoires
- La journée olympique
- Forum entreprendre dans la culture

Accusé de réception en préfecture
061-200072387-20250324-2025-03-24-031-DE
Date de télétransmission : 01/04/2025
Date de réception préfecture : 01/04/2025